

TIMBRO

Perspektiven som försvann- när medier
rapporterar om tidsbegränsade anställningar

Februari 2015

1. Syfte	s. 3
1.2 Metod och material	s. 3
1.3 Avgränsning	s. 3
2. Resultat	s. 4
3. Analys	s. 12
3.2 De negativa gestaltningarna dominerar	s. 13
3.3 Facket driver på	s. 13
3.4 Få positiva gestaltningar	s. 13
4. Källäge	s. 14
Fler positiva gestaltningar?	s. 14
5. Sammanfattning	s. 15
Medias anställningsvillkor en faktor i rapporteringen?	s. 15
6. Källförteckning	s. 16

Allmän visstid, vikariat, projektanställning, timanställning: namnen på vad som även kan sammanfattas som tidsbegränsade anställningar är många. Frågan om tidsbegränsade anställningar är inte okontroversiell och skildras med jämna mellanrum i medierna. Från näringslivets håll lyfter man fram hur viktig anställningsformen är för både företag och unga människor, medan fackförbunden menar att det i grunden är en fråga om anställningstrygghet.

Hur har då svenska medier skildrat frågan om tidsbegränsade anställningar? Det har Timbro Medieinstitut undersökt.

Stockholm, februari 2015

Mats Olin

1. Syfte:

Syftet med denna undersökning är att ta reda på hur medierna skildrar olika typer av anställningsformer som inte utgör en fast anställning. Frågeställningen för undersökningen är följande:

- *Hur gestaltas tidsbegränsade anställningsformer i svenska medier?*

1.2 Metod och material:

För att besvara frågeställningen kommer undersökningen fokusera på vilka gestaltningar¹ som förekommer i rapporteringen kring tidsbegränsade anställningar. Begreppet gestaltning kan enklast förklaras med hur en medieaktör väljer att beskriva verkligheten genom val av ord, fakta och perspektiv. I själva gestaltningen finns även en underliggande idé om vad som är den dominerande problemformuleringen. En skattesänkning kan till exempel beskrivas i termer av mer frihet till den enskilde medborgaren eller som mindre pengar till den allmänna välfärden. Samma artikel eller inslag kan vidare innehålla flera olika gestaltningar.

1.3 Avgränsning:

För att få en tillräcklig bredd i undersökningen har följande medier valts ut: Sveriges Radio (SR), Sveriges Television (SVT), Dagens Nyheter (DN) och Svenska Dagbladet (SvD). I fallet med SR och SVT har sökningen genomförts på respektive aktörs hemsida.² För DN och SvD har medietjänsten "Retriever" använts. Sökperioden sträcker sig cirka ett år bakåt i tiden.³ Sammanlagt har 70 texter och nyhetsinslag undersökts.

För samtliga undersökta medium har följande sökord använts: "*visstid**"⁴, "*allmän visstid*", "*visstidsanställd*", "*visstidsanställningar*", "*timanställning*", "*deltidsanställning*",

¹ Se Strömbeck, Jesper: "Makt, medier och samhälle", 2009, s. 122.

² För SVT och SR har sökningen avgränsats till rikstäckande nyheter och inslag.

³ Sökperioder; DN: 2013/12/01- 2014/12/04, SvD: 2013/12/01- 2014/12/04, SR: 2014/01/07-2014/11/21, SVT: 2014/04/24-2014/11/21

⁴ Trunkeringen har använts för att få med alla former av ordet "visstid" för att få med alla former av ordet. Till exempel: "visstidsanställning", "visstidsanställd" etc.

”provanställning”, ”vikariat”, ”tillfälliga anställningar”, ”tidsbegränsad anställning”, ”flexibel anställning” samt ”projektanställning”.

2. Resultat:

Efter att ha gått igenom samtliga artiklar och inslag har nedanstående gestaltningar identifieras:

Typ av gestaltning:	Antal:
1. Seko-konflikten:	23
2. Tidsbegränsade anställningar är synonymt med otrygghet:	20
3. Facket kritiserar tidsbegränsade anställningar:	18
4. Facklig larmrapport:	14
5. Tidsbegränsade (läs: otrygga) anställningar ökar:	14
6. Anekdotisk berättelse:	12
7. (s) riktar kritik mot staplande av visstidsanställningar:	9
8. Arbetsmarknaden för unga är otrygg:	6
9. Visstidsanställda tjänar mycket mindre än fast anställda:	5
10. EU riktar kritik mot Sverige för ”stapling” av visstidsanställningar:	3
11. Fredrik Reinfeldt försvarar visstidsanställningar:	2
12. Staten dålig på att erbjuda fast anställning:	2
13. Stelbenta arbetsmarknadsregler orsak till tidsbegränsade anställningar:	1
14. Svenskt Näringsliv försvarar tidsbegränsade anställningar:	1
15. Företag fastanställer visstidsanställda:	1
16. Arbetsgivare välkomnar förslag om längre provanställningar:	1

Nedan följer en sammanställning av antalet gestaltningar som problematiserar tidsbegränsade anställningar respektive gestaltningar som bygger på möjligheten med anställningsformen eller problematiserar vad det skulle innebära om anställningsformen togs bort:

Typ av gestaltning:	Antal:
Tidsbegränsade anställningar är problematiskt:	127
Tidsbegränsade anställningar är en möjlighet:	2
Inskränkningar av tidsbegränsade anställningar innebär ett problem:	1

Följande exempel illustrerar några av de vanligast förekommande gestaltningarna:

2.1 Tidsbegränsad anställning är synonymt med otrygghet:

Rubrik: "Rekordmånga har otrygga jobb"

"Varannan person under 25 år som jobbar är visstidsanställd. Det tredje kvartalet i år var ett rekordstort antal personer visstidsanställda, och andelen som jobbar utan fast jobb är nu på ungefär samma nivå som rekordåret 2007."

(inslag i SVT 2014-11-21)

Rubrik: "Vill ha besked om otrygg anställning"

"Robin Boris jobbar inom industrin och är anställd på ett bemanningsbolag. I drygt tre år har han haft kortare anställningar och vikariat på samma företag.../...Robin Boris vill köpa hus och bilda familj men upplever den nuvarande situationen som otrygg."

(inslag i SR 2014/11/09)

Rubrik: "Catharina, 55, lever med ovissa anställningar"

"Att vara visstidsanställd är mest utbrett bland yngre personer, men också i de flesta andra åldersgrupper finns gott om personer med tidsbegränsade jobb. En av dem är Catharina Schönback, som hoppas på att behålla samma jobb fram tills jul.

– Det är lite tungt, för i slutet på varje termin mår man lite dåligt. Man är lite ledsen för det här att behöva säga adjö till barn och kollegor vid varje terminsslut. Det börjar till slut äta på en faktiskt, säger Catharina Schönback."

(inslag i SVT 2014/11/21)

2.2 Seko-konflikten:

Rubrik: "Tågkonflikten trappas upp"

– Det ska inte behöva vara så varje gång det är en upphandling, att det pirrar i magen och man undrar om man får behålla jobbet i samma omfattning eller om man får en deltidsanställning och därmed lägre lön. Det får vara slut med det här nu och det är därför vi tar konflikten, säger Janne Rudén.

(SR, 2014/06/10)

Rubrik: "Strejken fortsätter- ingen lösning på gång"

Tågföretaget Veolia, som driver bland annat Öresundstrafiken, har tidigare varslat över 250 heltidsanställda, varav de flesta i Skåne, men samtidigt sagt sig beredda att anställa en del av dem som sägs upp igen, fast nu på deltid istället."

(SVT, 2014/06/03)

2.3 Facket kritiserar tidsbegränsade anställningar:

Rubrik: "Dags att sluta gosa med S",

"De visstidsanställda blir fler och inbegriper även "sms-anställningar", timavlönade vikarier som kallas in vid behov, påpekar Annelie Nordström. – Det är cyniskt att behandla arbetskraft på det sättet och en katastrof för kvaliteten."

(intervju med Kommunals ordförande Annelie Nordström i DN 2014/08/04)

Rubrik: "Handels nya ordförande kliver ur medieskuggan"

Visstidsanställningar i handeln får Susanna Gideonsson att se rött. Hon är föreslagen till ny ordförande i LO-förbundet Handels och ska väljas i maj.

– Allmän visstidsanställning ska bort, har Susanna Gideonsson sagt.

(SvD 2014/04/25)

Rubrik: "S måste ta ställning mot visstid"

”Vi försöker sätta staket för visstidsanställningarna genom branschpassade kollektivavtal. Men så länge arbetsgivarna kan anställa på allmän visstid utan någon motivering har de ingen morot för att gå med på det. Man har infört en anställningsform som är så attraktiv att fasta jobb blir ett undantag.”

(intervju med Hotell- och restaurangfackets ordförande Ella Niia, DN 2014-06-21)

2.4 Facklig larmrapport:

Rubrik: ”Visstidsanställda tjänar mindre”

”Visstidsanställda tjänar flera tusen kronor mindre i månaden än kollegor som har fasta jobb, även när de arbetar lika mycket. Det visar en rapport från fackförbundet Kommunal.”

(SVT, 2014/04/24)

Rubrik: ”Rekordmånga har otrygga jobb”

”Nu är både antalet och andelen personer med tidsbegränsade anställningar tillbaka på 2007 års rekordnivå, det visar LO:s rapport. Siffrorna har man hämtat från Statistiska centralbyrån.”

(SVT, 2014/11/21)

Rubrik: ”Regeringens reformarbete får hård kritik”

”LO-RAPPORT: Valrörelsen är i full gång och tongångarna i debatten blir allt högre. I en ny rapport ifrågasätter LO huruvida alliansen värnar om den svenska modellen. Samtidigt menar både organisationen Företagarna och Svenskt Näringsliv att regeringens reformtakt tappat fart.”

(SvD, 2014/07/22)

2.5 Tidsbegränsade anställningar ökar:

Rubrik: ”Krav om slopad visstid i Socialdemokraternas valmanifest”

– I dag är det alldeles för många som har tillfälliga kontrakt på arbetsmarknaden. Vi kan inte ha ett samhälle som baseras mer och mer på tillfälliga kontrakt på arbetsmarknaden, säger Janne Rudén, förbundsordförande Seko, ledamot i Socialdemokraternas partistyrelse.

(inslag i SR 2014/08/19)

Rubrik: "Forskare: Sverige skapar b-lag på arbetsmarknaden"

"SVT rapporterar i dag om att rekordmånga har otrygga jobb. Och även i jämförelse med våra grannländer sticker Sverige ut. Runt var sjätte anställd i Sverige har en visstidsanställning medan runt var tionde anställd har det i Norge och Danmark."

(SVT 2014/11/21)

Rubrik: "Rekord i visstidsanställningar"

Okänd programledare (!): "En ny stor undersökning från LO som redogörs i morgon visar att det just nu slås rekord i visstidsanställningar."

Lennart Persson: "Och bland de unga under 26 år har alltså hälften, 52 % den här typen av tillfälliga jobb"

(inslag i SVT:s "Gomorrön Sverige", 2014/11/21)

2.6 Anekdotisk berättelse om tidsbegränsade anställningar:

Rubrik: "Vad tycker partierna om tidsbegränsade jobb?", SR, 2014-09-11

Freja Klingenström har under 5 år jobbat för Gotlands kommun. Men hon fick aldrig någon fast anställning. Chefen ringde bara efter henne då någon blev sjuk eller då de behövde extra personal. Det kändes otryggt, tycker Freja Klingenström.

(SR, 2014/09/11)

Rubrik: "Marcus: "Jag hade alltid mobilen på", SVT, 2014-11-20

"En av dem som hörde av sig genom #dinröst är 27-åriga Marcus som hade visstidsanställning inom vården i åtta år innan han till slut fick en fast anställning.

– Jag hade alltid mobilen på. Jag kunde bli uppringd klockan sju på morgonen och tillsagd att vara på jobbet klockan åtta, berättar han.”

(SVT, 2014/11/20)

Rubrik: ”Man var tvungen att ha mobilen hela tiden”, DN 2014-08-16

”Oscar Burman fick besked genom sms om han behövdes på jobbet eller inte. Efter tre år på samma företag är han i dag fast anställd - på halvtid. För att få ekonomin att gå runt har han tvingats flytta hem till sina föräldrar.”

”I dag är Oscar Burman fackligt engagerad. Han får ofta höra berättelser från andra unga medlemmar som även de tvingas sova med mobiltelefonen redo vid sidan av sängen.”

(DN, 2014/08/16)

2.7 (S) riktar kritik mot ”staplande” av visstidsanställningar:

Rubrik: ”Löfven bjuder in till trepartssamtal”, SVT 2014-06-23

”– Vi vill komma till rätta med de allt mer osäkra anställningarna på arbetsmarknaden, med staplandet av visstidsanställningar på varandra i all oändlighet eller korta så kallade sms-anställningar. Det är inte framtiden för svensk arbetsmarknad.”

(SVT, 2014/06/23)

Rubrik: ”Jämställdhet i fokus under Löfvens tal”, DN 2014-05-02

”– Det är dags för oss att stoppa staplandet av visstidsanställningar, arbeta bort delade turer och stå upp för rätten till heltid. Socialdemokraterna är ett feministiskt parti och vi kommer att bilda en feministisk regering som står upp för jämställdheten, sade Stefan Löfven.”

(DN, 2014/05/02)

2.8 Arbetsmarknaden för unga är otrygg:

Rubrik: ”Svårt för unga att få fast anställning”, DN 2014-11-02

”Tidsbegränsade jobb ökar mer än fasta anställningar. Det är en trend som framför allt slår mot unga människor som får svårigheter att få hyreskontrakt, abonnemang och lån.”

(DN, 2014/11/02)

Rubrik: "Sofia Sundqvist: Jobb och bostad är alltid tillfälliga", DN 2014-11-02

"– Jobb och bostad är alltid tillfälliga. Det blir ju så att man funderar till sist om man ska låta laga ett hål i en tand eller om man måste ha pengarna till mat."

(DN, 2014/11/02)

Rubrik: "Marcus: Jag hade alltid mobilen på", SVT, 2014-11-20

"De korta och ständigt avbrutna anställningarna gjorde det svårt för Marcus att få a-kassa. När han väl fick det kunde det vara så lite som 1 500 kronor i månaden.

– Det gick inte att lägga upp en budget. Man var alltid tvungen att spara för man visste inte om man skulle få jobba igen och det gick inte att ge klara besked till kompisar som undrade om man ville hitta på något."

(SVT, 2014/11/20)

2.9 Visstidsanställda tjänar mindre än fast anställda:

Rubrik: "Kommunal vill begränsa visstidsanställningar", SR 2014-04-24

"Visstidsanställda och timanställda inom äldreomsorgen tjänar betydligt mindre än tillsvidareanställda och har sämre utvecklingsmöjligheter. Det visar en undersökning från fackförbundet Kommunal som nu kräver att visstidsanställningarna ska begränsas"

(SR, 2014/04/24)

2.10 EU riktar kritik mot visstidsanställningar:

Rubrik: "Ny EU-kritik mot visstidsanställningar", SR, 2014-04-16

Sverige får för andra gången kritik från EU-kommissionen för hur visstidsarbete kan användas.../...Enligt kommissionen kan reglerna missbrukas och leda till en ändlös rad av tillfälliga anställningar."

(SR, 2014/04/16)

2.11 Fredrik Reinfeldt försvarar visstidsanställningar

Rubrik: Reinfeldt ingriper mot EU:s hot mot svenska vikariatregler

Striden mellan EU och den svenska regeringen om det svenska systemet med vikariatsregler trappas nu upp. Statsminister Fredrik Reinfeldt har nu personligen engagerat sig för att Sverige inte ska stämmas inför EU-domstolen.

2.12 Staten dålig på att erbjuda fast anställning

Rubrik: "Vart fjärde jobb tillfälligt"

"Staten är sämst som arbetsgivare när det gäller att erbjuda tillsvidareanställningar, anser Britta Lejon, förbundsordförande i Fackförbundet ST.

I en debattartikel i Dagens Nyheter skriver Lejon att nästan en fjärdedel av de statligt anställda har tillfälliga anställningar. I privat sektor är andelen betydligt lägre.

Många tvingas i flera år varva mellan vikariat och projektanställningar på statliga myndigheter, verk och bolag."

2.13 Stelbenta arbetsmarknadsregler orsak till tidsbegränsade anställningar

Rubrik: "Forskare: Sverige skapar B-lag på arbetsmarknaden"

"Forskarna ser ett samband mellan den allt mer otrygga arbetsmarknaden och Sveriges regler för olika anställningar. Medan Danmark har liberala regler både för visstidsanställningar och för fasta anställningar och Norge har stränga regler när det gäller båda anställningsformerna så har Sverige en annan kombination. Reglerna gällande visstidsanställningar är internationellt sett några av de mest liberala samtidigt som reglerna kring fast anställda är strikta."

(SVT, 2014/11/21)

2.14 Svenskt Näringsliv försvarar allmän visstid:

Rubrik: "Näringslivet kritiskt till politikernas "naiva" utspel", SvD 2014-09-03

"Organisationen ifrågasätter fackets uppgifter om missbruk av anställningsformen (allmän visstid) och lyfter bland annat fram att många branscher är beroende av flexibilitet. – Att ta

bort allmän visstid vore en katastrof för många branscher som inte har en jämn belastning. Det skulle inte leda till heltids- och permanenta anställningar.”

(SvD, 2014/09/03)

2.15 Företag fastanställer visstidsanställda:

Rubrik: ”Rekordmånga företag planerar att anställa”

”Var fjärde anställd arbetar på ett företag som planerar att öka personalstyrkan.../...” – När de stora bolagen tydligt går från att visstidsanställa till att fastanställa visar det att förändringen är noggrant planerad. Och det är ytterligare ett bra tecken att tillverkningsindustrin är så positiv eftersom den sektorn normalt sett gör bäst prognoser.”

(SvD, 2014/11/03)

2.16 Arbetsgivare välkomnar förslag till längre provanställning

Rubrik: ”Teknikföretagen välkomnar ett års provanställning”

”Förlängd provanställningstid är bra, anser arbetsgivarna i Teknikföretagen.

– Så fort det inträffar någon diskussion på området anställningsskydd så sätter facken igång att gala utan att fundera. Jag tror att det här skulle fungera bra, man kan ha en bra bild efter sex månader men ofta kan man vara osäker och då är det bra att ha längre tid på sig, säger Anders Weihe, förhandlingschef på Teknikföretagen.”

(SR, 2014/09/11)

3. Analys:

3.1 De negativa gestaltningarna dominerar

Efter att ha undersökt samtliga artiklar och inslag är det tydligt att rapporteringen om tidsbegränsade anställningar domineras av det fackliga perspektivet. Den vanligast förekommande gestaltningen är den som handlade om Seko-konflikten, där kärnfrågan var just tidsbegränsade anställningar. Därefter kommer gestaltningen som beskriver tidsbegränsade anställningar med värderande ord av typen ”osäkra”-, ”ovissa”- eller ”otrygga anställningar”. Vidare är även gestaltningen att tidsbegränsade jobb ökar vanligt

förekommande, då till exempel SVT i sin rapportering uttrycker det som att den här typen av anställningsform har nått "rekordnivåer" eller är "rekordhög". Att antalet visstidsanställda har ökat stämmer visserligen, men själva andelen har i stort varit oförändrad sedan 2005. Att *antalet* visstidsanställda ökar beror på att sysselsättningen i stort har ökat.⁵ Något som man likaväl kunde ha valt att gestalta som något positivt.

Ytterligare en gestaltning i rapporteringen är en person som har egna erfarenheter av olika former av tidsbegränsade anställningar. Samtliga är negativa och präglas framförallt av otrygghet och att man aldrig går vidare till en fast anställning. Intressant är att endast en av nyheterna tar upp reglerna på den svenska arbetsmarknaden som orsak till det höga antalet tidsbegränsade anställningar.

3.2 Facket driver på

Att LO är den part som driver på i frågan om att ta bort allmän visstid och begränsa möjligheterna för andra former av tidsbegränsade anställningsformer blir också tydligt, då det är en vanligt förekommande gestaltning. Dessutom tas LO-förbundens rapporter om en allt "otryggare" arbetsmarknad emot med stort intresse av medierna och får bra spridning, vilket ytterligare stärker fackets grepp om frågan. Konflikten mellan Seko och Veolia utnyttjades även av facket maximalt för att lyfta frågan om tidsbegränsade anställningar till deras fördel, och förstärkte bilden av en arbetsmarknad som just blir alltmer otrygg. Det är också tydligt att (s) vill förknippa tidsbegränsade anställningar med anklagelsen om att dessa regelmässigt staplas på varandra. Här synes både (s) och fackförbunden ha samma agenda.

3.3 Få motsatta perspektiv

Av de undersökta artiklarna och inslagen är det väldigt få gestaltningar som bygger på att tidsbegränsade gestaltningar är något positivt, eller att en begränsning av dessa skulle innebära ökad arbetslöshet. I SvD:s intervju får dock Carola Lemne utrymme att försvara anställningsformen och påpekar hur viktigt det är för företag med ojämn belastning att kunna ha personal anställd på visstid. En annan gestaltning som tar sin utgångspunkt ur företagens perspektiv är SR:s inslag där Teknikföretagen välkomnar förslaget till längre

⁵ "Stabil andel visstidsanställda...", Svenskt näringsliv, 2014

provanställning. Den sista är SvD:s nyhet om att fler anställda inom industrisektorn faktiskt går över från visstidsanställning till fast anställning.

4. Källäge:

Vilken information om allmän visstid och andra tidsbegränsade anställningar fanns då tillgänglig under den undersökta tidsperioden? Under 2014 släpptes två rapporter från Svenskt Näringsliv:

- "Stabil andel visstidsanställda på växande arbetsmarknad" (mars 2014)
- "Trösklar och trampoliner" (juni 2014)

I "Stabil andel visstidsanställda..." konstaterar man bland annat att andelen visstidsanställda har varit stabilt de senaste 15 åren, att en tredjedel av alla med visstidsanställning inte vill ha en tillsvidareanställning och att det är ett stadigt flöde av visstidsanställda som går över till fast anställning.⁶ I rapporten "Trösklar och trampoliner" konstaterar man även där att många människor går över från visstid- till en fast anställning och att allmän visstid är nödvändig för många företag där produktionen är säsongstyrd.

Vid en sökning i DN, SvD, SVT respektive SR hemsida hittades dock inga artiklar eller inlägg om någon av dessa rapporter.⁷

4.1 Fler positiva gestaltningar?

Givet att många människor faktiskt går vidare från en tidsbegränsad anställning till en fast anställning är det inte omöjligt att denna gestaltning borde förekomma oftare i rapporteringen. För att se om det faktiskt finns fler positiva gestaltningar av den typen genomfördes därför en sökning i Retriever och på SVT:s respektive SR hemsidor.⁸

⁶ "Stabil andel visstidsanställda på växande arbetsmarknad", s. 3. Enligt rapporten går ca. 70.000 personer i kvartalet över från visstid- till en fast anställning.

⁷ Sökord i Retriever för DN och SvD: "rapport" AND "svenskt näringsliv". Sökord SVT/SR: "rapport" och "svenskt näringsliv". Detta står alltså i skarp kontrast till de rapporter som LO-förbundet släppt under året.

⁸ Sökord: "vistid*" AND "fick fast jobb", "timanställning" AND "fast anställning", "vistid*" AND "drömjobb", "timanställd" AND "gick vidare", "vistid*" AND "tillsvidare*", "vikariat" AND "tillsvidareanställning", "vistid*" AND "möjlighet".

Inget av sökorden som användes resulterade i någon publicering som innehåller en person som går vidare från en tidsbegränsad anställning till en tillsvidareanställning.

5. Sammanfattning:

När medierna rapporterar om tidsbegränsade anställningar står det klart att det fackliga perspektivet dominerar. Även om det finns information tillgänglig som visar att det är en viktig väg till en fast anställning är det en gestaltning som, med ett undantag, saknas i rapporteringen.

Ansträngningar gjordes för att hitta fler nyheter som gestaltar människor som tack vare sin visstidsanställning går vidare till fast anställning, utan att ha hittat någon sådan. Företagens behov av tidsbegränsade anställningar är även den i princip helt frånvarande i rapporteringen. Av samtliga undersökta inslag och artiklar är det bara ett som belyser reglerna på den svenska arbetsmarknaden som möjlig orsak till förekomsten av tidsbegränsade anställningar.

Framförallt gestaltar medierna tidsbegränsade anställningar som just otrygga och att det är en anställningsform som blir allt vanligare. Seko-konflikten bidrog till att förstärka denna bild. Rapporter från fackförbunden ges också stor uppmärksamhet och spridning vilket ytterligare förstärker bilden av en allt mer osäker arbetsmarknad.

5.1 Journalisternas anställningsvillkor en faktor i rapporteringen?

Att mediebranschen befinner sig i en strukturkris är ingen nyhet och för många journalister är arbetsmarknaden i dagsläget bekymmersam. I samband med undersökningen hittades denna artikel från SVT:s egna interna tidning "Vi på TV":

Rubrik: "Facklig träta om de otrygga jobben"

"Journalistklubbarna på SVT, SR och UR har i flera år stridit för att public service-företagen ska tillsvidareanställa fler. Kampanjen fortsätter i år men nu är udden i lika hög grad riktad mot de fackliga syskonen Unionen och SACO.

– De har skrivit under ett avtal som ger SVT möjlighet att stapla anställningar på varandra i upp till tio år, säger Petteri Karttunen, ordförande för journalistklubben på SVT, med ilska i rösten."

I april 2014 startade även Journalistklubben i public service bolagen kampanjen ”#otryggjobb”, där man kräver minskade visstidsanställningar och fler tillsvidareanställningar på redaktionerna.

Anställningsvillkoren för journalister verkar därför ha återspeglats i deras rapportering om tidsbegränsade anställningar. Det kan även vara en förklaring till att medierna tenderar att utgå från fackförbundens problemformulering när man rapporterar om tidsbegränsade anställningar.

6. Källförteckning:

Litteratur:

Strömbäck, Jesper, "Makt, medier och samhälle", SNS Förlag, 2009

Rapporter:

Karlsson, Patrik, "Stabil andel visstidsanställda på växande arbetsmarknad", Svenskt Näringsliv, 2014

Karlsson, Patrik, "Trösklar och Trampoliner", Svenskt Näringsliv, 2014

Källmaterial:

DN

"Forskarförslag får kalla handen av S", Dagens Nyheter, 2014/03/06

"Betydligt sämre lön", Dagens Nyheter, 2014/04/25

"Jämställdhet i fokus under Löfvens tal", Dagens Nyheter, 2014/05/02

"V lovar sänkt skatt till pensionärerna", Dagens Nyheter, 2014/05/02

"Visstid ge fler chans till jobb", Dagens Nyheter, 2014/05/08

"Sverige bryter ännu mot EU:s jobbregrer", Dagens Nyheter, 2014/05/18

"Trycket ökar- nu hotas trafiken i midsommar", Dagens Nyheter, 2014/06/11

"Det här blir en historisk konflikt", Dagens Nyheter, 2014/06/18

"S måste ta ställning mot visstid", Dagens Nyheter, 2014/07/21

"Dags att sluta gosa med S", Dagens Nyheter, 2014/08/04

"Tiotusentals stannar längre på tillfälliga jobb", Dagens Nyheter, 2014/08/16

"Man var tvungen att ha mobilen hela tiden", Dagens Nyheter, 2014/08/16

"Arbetsgivare ska få tag på rätt personer", Dagens Nyheter, 2014/10/16

"Svårt för unga att få fast arbete", Dagens Nyheter, 2014/11/02

"Sofia Sundkvist: 31 år: Jobb och bostad är alltid tillfälliga" Dagens Nyheter 2014/11/02

SVD

"Allt fler visstidsanställda inom vårdsektorn", Svenska Dagbladet, 2013/12/03

"Privatanställd mindre nöjd med jobbtryggheten", Svenska Dagbladet, 2013/12/19

"Sämre lön för tillfälliga jobb", Svenska Dagbladet, Svenska Dagbladet, 2014/04/25

"Handels nya ordförande kliver snart ur skuggan", Svenska Dagbladet, 2014/04/25

"Hopplöshet kvar när jobben sviker", Svenska Dagbladet, 2014/05/03

"S vill göra heltid till norm i kollektivavtal", Svenska Dagbladet, 2014/05/11

"Upphandlare har också ett ansvar", Svenska Dagbladet, 2014/06/01

"Konflikt kan stoppa tåg i söder", Svenska Dagbladet, 2016/06/01

"Timanställda tågvärdar en stridsfråga i strejken", Svenska Dagbladet, 2014/06/04

"Facklig reträtt i tågkonflikten", Svenska Dagbladet, 2014/06/08

"Risk för utvidgad tågkonflikt", Svenska Dagbladet, 2014/06/09

"Ny förhandling i tågkonflikt", Svenska Dagbladet, 2014/06/09

"Medlarförsök i tågstrejk", Svenska Dagbladet, 2014/06/10

"Seko stoppar pendeltågen", Svenska Dagbladet, 2014/06/11

"Medlarbud får nej i tågstrejken", Svenska Dagbladet, 2014/06/13

"Tågen rullar som vanligt igen", Svenska Dagbladet, 2014/06/19

"Tågbråket lämnar sina spår", Svenska Dagbladet, 2014/06/20

"Försiktigt läge på jobbfronten", Svenska Dagbladet, 2014/07/10

"Regeringens reformarbete får hård kritik", Svenska Dagbladet, 2014/07/22

"Ylva Johansson vs. Elisabeth Svantesson", Svenska Dagbladet, 2014/09/04

"Rekordmånga företag planerar att anställa", Svenska Dagbladet, 2014/11/03

SR

"Vart fjärde statligt jobb tillfälligt", Sveriges Radio, 2014/05/06
[<http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=83&artikel=5854102>]

"Magstarkt att stanna hela södra Sverige", Sveriges Radio, 2014/06/04
[<http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=83&artikel=5881185>]

"Tågkonflikten trappas upp", Sveriges Radio, 2014/06/10
[<http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=83&artikel=5885307>]

"Besvikelse efter nekat tågbud", Sveriges Radio, 2014/06/13
[<http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=83&artikel=5888111>]

"Tågstrejken fortsätter", Sveriges Radio, 2014/06/08
[<http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=83&artikel=5883509>]

"Seko backar i konflikten med Almega", Sveriges Radio, 2014/06/07
[<http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=83&artikel=5882978>]

"Ny EU-kritik mot svenska visstidsanställningar", Sveriges Radio, 2014/04/16

[<http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=83&artikel=5839382>]
"Kommunal vill begränsa visstidsanställningar", Sveriges Radio, 2014/04/24
[<http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=83&artikel=5844417>]
"Löfven lovar ta bort visstidsanställningar", Sveriges Radio, 2014/05/01
[<http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=83&artikel=5851121>]
"Magstarkt att stanna hela södra Sverige", Sveriges Radio, 2014/06/04
[<http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=83&artikel=5881185>]
"Tågkonflikten trappas upp", Sveriges Radio, 2014/06/10
[<http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=83&artikel=5885307>]
"Vad tycker partierna om tidsbegränsade jobb?", Sveriges Radio, 2014/08/19
[<http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=493&artikel=5962440>]
"Längre provanställning får facken att se rött", Sveriges Radio, 2014/09/05
[<http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=83&artikel=5957241>]
"Teknikföretagen välkomnar längre provanställning", Sveriges Radio, 2014/09/08
[<http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=83&artikel=5958673>]
"Vill ha besked om otrygg anställning", Sveriges Radio, 2014/09/11
[<http://sverigesradio.se/sida/gruppsida.aspx?programid=4657&grupp=21093&artikel=5960200>]

SVT

"Visstidsanställda tjänar mindre", SVT, 2014/04/24
[<http://www.svt.se/nyheter/sverige/visstidsanstallda-tjanar-mindre>]
"Staten sämst på fasta tjänster", SVT, 2014/05/06
[<http://www.svt.se/nyheter/nyhetstecken/st-staten-samst-pa-fasta-tjanster>]
"Löfven: Reinfeldt skämmer ut Sverige", SVT, 2014/05/07
[<http://www.svt.se/nyheter/val2014/lofven-sverige-skammer-ut-sig-infor-eu>]
"Strejken fortsätter- ingen lösning på gång", SVT, 2014/06/03
[<http://www.svt.se/nyheter/sverige/fortsatt-tagstrejk-i-morgon>]
"Seko backar i tågkonflikten", SVT, 2014/06/07
[<http://www.svt.se/nyheter/sverige/seko-backar-i-tagkonflikten>]
"Nya förhandlingar om tågstrejken", SVT, 2014/06/08
[<http://www.svt.se/nyheter/sverige/nya-forhandlingar-om-tagstrejken>]

"Tågstrejken inne på andra veckan", SVT, 2014/06/0

[<http://www.svt.se/nyheter/tagstrejken-inne-pa-andra-veckan>]

"Tågstrejken fortsätter", SVT, 2014/06/09

[<http://www.svt.se/nyheter/sverige/tagstrejken-fortsatter-1>]

"Löfven bjuder in till trepartssamtal", SVT, 2014/06/23

[<http://www.svt.se/nyheter/val2014/lofven-bjuder-in-till-flerpartssamtal>]

"Staten sämst på fasta tjänster", SVT, 2014/05/06

[<http://www.svtplay.se/klipp/2022910/st-staten-samst-pa-fasta-tjanster>]

"Marcus: "Jag hade alltid mobilen på", SVT, 2014/11/20

[<http://www.svt.se/nyheter/sverige/marcus-27-jag-visste-aldrig-hur-mycket-pengar-jag-skulle-ha-i-slutet-av-manaden>]

"Gomorrön Sverige", SVT, 2014/11/20

[<http://www.svtplay.se/klipp/2486041/rekord-i-visstidsanstallningar>]

"Rekordmånga unga har otrygga jobb", SVT, 2014/11/20

[<http://www.svt.se/nyheter/nyhetstecken/rekordmanga-unga-har-otrygga-jobb>]

"Forskare: Sverige skapar B-lag på arbetsmarknaden", SVT, 2014/11/21

[<http://www.svt.se/nyheter/forskare-sverige-skapar-b-lag-pa-arbetsmarknaden>]

"Rekordmånga har otrygga jobb", SVT, 2014/11/21

[<http://www.svt.se/nyheter/sverige/rekordniva-for-unga-med-otrygga-jobb>]

"Catharina, 55, lever med ovissa anställningar", SVT, 2014/11/21

[<http://www.svt.se/nyheter/sverige/catharina-55-lever-med-ovissa-anstallningar>]

"Ordkrig om lärarnas otrygga jobb", SVT, 2014/11/21

[<http://www.svt.se/nyheter/sverige/ordkrig-om-lararnas-otrygga-jobb>]

"Kravet på lärarleg ger otrygga jobb", SVT, 2014/11/21

[<http://www.svt.se/nyheter/sverige/kravet-pa-lararleg-ger-otrygga-jobb>]

"Otrygga anställningar ett dilemma som chef", SVT, 2014/11/21

[<http://www.svt.se/nyheter/sverige/rektorn-otrygga-jobb-ett-dilemma-som-chef>]